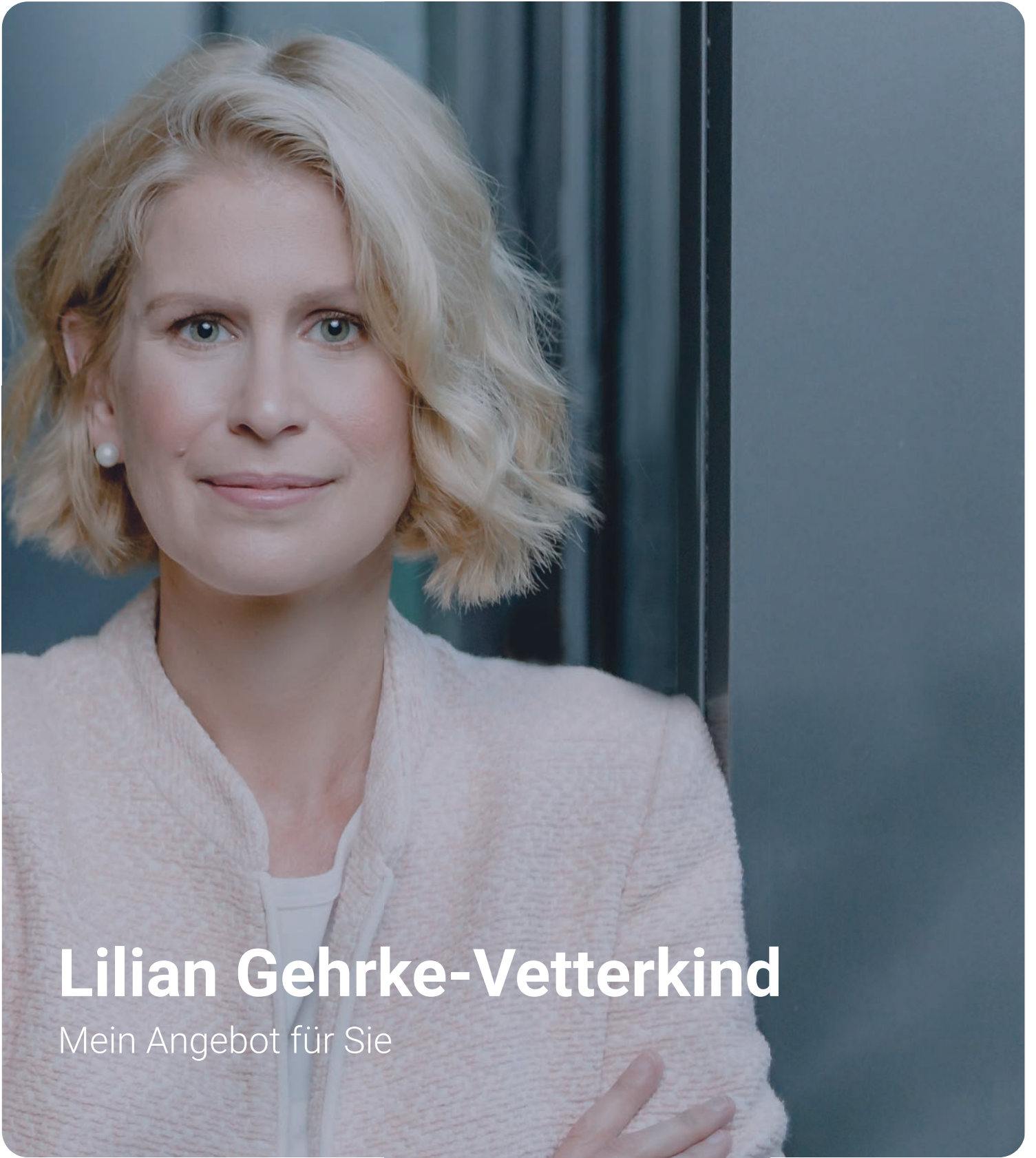




Gehrke  
Vetterkind



# Lilian Gehrke-Vetterkind

Mein Angebot für Sie

# Warum Diversity?

Viele Unternehmen – besonders im Mittelstand – sind mit dem Fachkräftemangel und dem demokratischen Wandel konfrontiert. Langjährige Mitarbeitende steigen nach und nach aus dem aktiven Arbeitsleben aus. Die nachkommenden Generationen fordern eine Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie eine andere Art von Führung und Mitbestimmung.

Gleichzeitig wird unsere Arbeitswelt digitaler, internationaler und komplexer. Unternehmen müssen sich schneller denn je an geänderte Rahmenbedingungen anpassen. Ein „das haben wir schon immer so gemacht“ funktioniert nicht mehr. Es ist keine Frage mehr, ob und wann Innovation eine Rolle spielt, sondern wie schnell innovative Ideen umgesetzt werden können. Viele Studien belegen, dass dazu Teams gebraucht werden, die mit unterschiedlichen menschlichen Potenzialen ausgestattet sind.

Heterogene Teams schauen mit unterschiedlichen Blickwinkeln auf Probleme und Lösungsmöglichkeiten. Es ist für Unternehmen ein entscheidender Vorteil, wenn Menschen verschiedener Geschlechter, Generationen, Kulturen und sozialer Herkunft miteinander an Themen arbeiten. Interne Herausforderungen und die Probleme Ihrer Kunden können so besser und schneller gelöst werden.

In diesem Veränderungsprozess ist es jedoch besonders wichtig, die eigenen unbewussten Wahrnehmungsfehler in Bezug auf andere Geschlechter, Kulturen, sozialem Background etc. zu erkennen, sich diese bewusst zu machen und sie dadurch zu überwinden.

Etablieren Sie mit meiner Unterstützung eine Diversity-Strategie und lassen Sie diese Teil Ihrer Unternehmensstrategie werden. Sie sprechen damit mehr und unterschiedliche Talente an und bleiben wettbewerbsfähig.

# WAS ICH FÜR SIE TUN KANN

---

## Beratung

Erarbeitung einer Diversity-Strategie, angepasst an die Unternehmensstrategie

- Warum Diversity-Strategie? Warum Diversity-Management?
- Analyse des Ist-Zustands (bestehende Unternehmensstrategie, Diversity-Strategie, aktuelle Personalarbeit)
- Durchführung Diversity-SWOT-Analyse
- Festlegung Diversity-Strategie
- Anpassung oder Neuausrichtung der Unternehmensstrategie
- Übersetzung der Diversity-Strategie in konkrete Maßnahmen in allen Abteilungen

Unternehmenskultur anpassen: Rahmenbedingungen für mehr Frauen in Spitzenpositionen schaffen

- Wir haben im Rahmen unserer Studie „Frauen wollen führen – aber anders!“ in Kooperation mit der Hochschule Furtwangen und Prof. Dr. Armin Trost 50 Frauen unterschiedlichen Alters und aus unterschiedlichen Branchen interviewt. Diese Frauen geben persönliche Einblicke in ihre Arbeitsrealität und zu ihrer Motivation in Bezug auf Führungsaufgaben. Aus der Studie haben wir ein Modell entwickelt, das Ihnen Impulse an die Hand gibt um Rahmenbedingungen in Unternehmen gezielt zu verändern.

## Workshops

- Frauen wollen führen – aber anders: Neue Rahmenbedingungen für Frauen in Spitzenpositionen
- Unconscious Bias: Mehr Diversity durch bewusste Wahrnehmung
- Diversity matters: Unternehmerischer Erfolg durch Vielfalt
- Zusammenarbeit in diversen Teams – wann klappt's, wann nicht?
- Miteinander reden: Wertschätzende Kommunikation im Team und mit Kunden

## Keynotes

- Diversity matters: Unternehmerischer Erfolg durch Vielfalt
- Unconscious Bias: Wie unbewusste Vorurteile Diversity verhindern.
- Wir brauchen noch mehr Frauen, die sich trauen: Mut als Erfolgsfaktor für weibliche Karrieren.

## REFERENZEN

---

### **Arianne Mutter**

Community-Managerin wvib Schwarzwald

*„Wer fundiertes Wissen gepaart mit echten Erfahrungen aus der Praxis sucht, ist bei Lilian Gehrke-Vetterkind richtig. Ihr Impuls in unserem Netzwerk für industrielle Personalentwicklung war sehr teilnehmerorientiert und mit Bezug zu echten industriellen Herausforderungen. Ihre authentische Art alle Zuhörerenden aktiv mitzunehmen hat uns überzeugt.“*

### **Nadine Henning**

Community und Event Managerin MentorMe

*“Lilian ist wirklich eine Expertin! Bei MentorMe hat sie einen wirklich guten Vortrag über das wichtige Thema Altersvorsorge gehalten. Man merkt ihr an, dass sie große Freude dabei hat Frauen zu unterstützen und auch diese doch manchmal recht trockene Thematik hat sie so bunt und locker aufbereitet, dass eine wirklich tolle Atmosphäre entstanden ist ...”*

### **Frank Metzner**

Direktor der Sparkassenakademie  
Baden-Württemberg

*“Ich habe Lilian Gehrke-Vetterkind als neugierige, innovative und immer gut gelaunte Kollegin erlebt. Interaktive Settings sind ihre Welt – ihre Begeisterung ist ansteckend!”*

### **Ralf Schairer**

Leiter Privates Vermögensmanagement, BW Bank

*“Lilian habe ich immer mit neuen Ideen und Impulsen erlebt. Und das Beste daran: Sie hat sie auch immer selbst ausprobiert, umgesetzt und weiterentwickelt! Tolle, offene, vertrauensvolle und verlässliche Zusammenarbeit. Danke Dir dafür, Lilian!”*

### **Barbara Broghammer**

Produktmanagement, Kreissparkasse Göppingen

*“Ich habe viele Jahre mit Lilian Gehrke-Vetterkind zusammen gearbeitet. Sie ist immer lösungsorientiert und innovativ in ihren Ideen. In allen Fragen ist sie immer hilfsbereit und unterstützt, wo immer sie kann. „Geht nicht“ gibt es bei ihr nicht. In vielen Angelegenheiten hat sie neue Wege ausprobiert und uns dabei immer zum Erfolg geführt. Vielen Dank dafür.“*

### **Michael Haas**

Managing Director bei DS Screening Deutschland GmbH

*“Lilian ist eine Person voller Energie und Ideen. Auf empathische Art bringt sie Menschen zusammen und schafft es, Ideen zu klaren Visionen zu formen und basierend darauf konkrete Umsetzungskonzepte zu entwickeln. Es freut mich zu sehen, dass nun viele Unternehmer\*innen die Chance haben sich von ihrer Power zu überzeugen.“*

**Weitere Referenzen finden Sie auf [LinkedIn](#).**